

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД НОРИЛЬСК  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Средняя школа № 24»

663335 поселок Снежногорск муниципального образования город Норильск  
Красноярского края, ул. Хантайская Набережная, 7, телефон/факс 8 3919 35 97 69,  
e-mail: [school24snow@yandex.ru](mailto:school24snow@yandex.ru) ОГРН 1022401632747 ИНН 2457015419 КПП 245701001

Согласовано

Председатель СТК МБОУ «СШ № 24»

 Е.В. Харисова

08.06.2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ № 24»

 С.В. Воронина

Приказ №01-05-248 от 28.06.2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя школа № 24»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02. 2015 № 125н, Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 (ред. от 29.06.2017) «О квотировании рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения», Постановлением Администрации г. Норильска Красноярского края от 02.12.2016 № 577 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения» на 2017 - 2019 годы».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «СШ № 24» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в МБОУ «СШ № 24» составляет 3 % от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов определено в пределах квоты и составляет - 2 рабочих места.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают данные категории граждан.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Красноярского края, при-

знанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ «СШ № 24», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МБОУ «СШ № 24».

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является делопроизводитель МБОУ «СШ № 24», назначенный приказом директора школы, который:

2.1.1. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.2. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным предоставляет информацию в КГКУ «Центр занятости г. Норильска» по выполнению установленной квоты (по факсу (3919) 34-53-68, нарочно по адресу: г. Норильск ул. Б. Хмельницкого, № 16 либо по электронной почте [postmaster@czn.krasnoyarsk.ru](mailto:postmaster@czn.krasnoyarsk.ru))

2.1.3. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.7. МБОУ «СШ № 24» имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права делопроизводитель школы направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

### **3. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов**

3.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

3.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 № 1031н);

- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее - ИПР (образец формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379н).

3.3. Работник – инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор МБОУ «СШ № 24» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Принято на общем собрании трудового коллектива «08» июня 2017г. Протокол № 3